

MESTRADO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

UNIDADE CURRICULAR MODELOS DE GESTÃO DE COMPETÊNCIAS, AVALIAÇÃO E RECOMPENSAS

2º SEMESTRE 2018-2019

Linhas Orientadoras para a Realização do Projeto Final (50%)

Objetivos:

Pretende-se que os alunos efetuem o desenvolvimento de um modelo baseado em competências considerando os referenciais teóricos e as ferramentas abordadas nas aulas. Deverão ser seguidas as seguintes etapas na construção do modelo de competências. Dentro do parêntesis estão indicadas as sessões de trabalho na sala:

1. Articulação da estratégia da organização (14/03/19)
2. Identificação das competências-chave para a liderança (28/03/19)
3. Definição das competências do modelo base (11/04/19)
4. Avaliação do modelo e identificação de gaps (02/05/19)

Objetivos pedagógicos:

Este trabalho tem como principais objetivos pedagógicos:

1. Aplicar os referenciais teóricos e ferramentas a situações concretas.
2. Compreender em profundidade as etapas necessárias à construção de um modelo de competências.
3. Desenvolver uma análise crítica e refletiva sobre o tema.

Estrutura do Trabalho:

1. Capa, índice, resumo e introdução (2 pontos)
2. Enquadramento teórico (2 pontos)
 - a. Definição do objetivo do estudo
 - b. Enquadramento teórico da temática em estudo
3. Metodologia (4 pontos)
 - a. Descrição da organização
 - b. Descrição das etapas da metodologia
 - c. Procedimentos
4. Resultados (6 pontos)
 - a. Descrição detalhada das características do modelo de competências
 - b. Apresentação dos resultados sob a forma de tabelas, quadros ou figuras.
5. Discussão, conclusão, e principais implicações (4 pontos)
6. Referências e anexos (2 pontos)

Procedimentos:

- O trabalho escrito deverá ser enviado por email ao docente até ao dia **16 de maio** e deve respeitar as normas da APA (margens, espaço entre linhas; tipo e tamanho de letra, citações e referências).

Dimensão:

O trabalho escrito não deverá ultrapassar as 25 páginas (excluindo capa, referências e anexos).